1 MEMBRESÍA
Abierta y Voluntaria

Es uno de los principios fundamentales del cooperativismo. Esto significa que cualquier persona puede unirse a una cooperativa si comparte su objetivo y está dispuesta a cumplir con sus requisitos y que nadie puede ser obligado a unirse o permanecer en una cooperativa contra su voluntad.

53.286 SOCIOS

1. Membresía abrierta y voluntaria

Cooperativa de Ahorro y Crédito Lucha Campesina está presente en 4 provincias del Ecuador: Chimborazo Guayas, Cañar y Los Ríos. Cuenta con 8 agencias, 5 cajeros automáticos dispensadores, 1 cajero reciclador para depósito y retiro.

El ingreso a Lucha Campesina es libre y voluntario. A diciembre 2022, contamos con 53.286 socios, manteniendo un crecimiento del 23% en comparación con el 2021. Durante este período 9.895 accedieron y formaron parte de la Institución.

grafica-membresia

Además nuestros socios están en 16 de las 24 provincias del país.

EDAD	NÚMERO	%
0 A 18	787	1,48%
19 A 29	10345	19,41%
30 A 39	13146	24,67%
40 A 49	11691	21,94%
50 A 65	12124	22,75%
MAYOR A 65 AÑOS	5193	9,75%

Presentamos el desglose del rango de edad de nuestros socios.

2 CONTROL
Democrático de los miembros

Se refiere a que los miembros de la cooperativa tienen el derecho y la responsabilidad de participar en la toma de decisiones y en la gestión de la organización de manera democrática y equitativa.

30 ASAMBLEISTAS
20 MUJERES 10 HOMBRES

2. Control democrático de los miembros

Desde los inicios, Lucha Campesina ha destacado como una de las principales características, la buena relación, comunicación y participación de los miembros del buen gobierno, estableciendo conexiones positivas en la estructura organizacional, para de esta manera clarificar las relaciones, estabilidad y toma de decisiones, para el crecimiento de la organización.

Asamblea General de Representantes

La Asamblea de Representantes la conforman 30 miembros principales los cuales cuentan con el conocimiento y la experiencia que señala la ley de Economía Popular y Solidaria y nuestro estatuto.

El Consejo de Administración

Tiene la responsabilidad de aprobar estrategias y políticas en la Cooperativa, sus funciones y decisiones se encuentran enmarcadas bajo la normativa interna y externa acorde a los Principios Cooperativos.

12 Sesiones Ordinarias
23 Extraordinarias
desde el acta N° 778 hasta la N° 813

El Consejo de Vigilancia

Es el responsable del autocontrol y seguimiento de las actividades que ejecuta cumpliendo el rol de intermediación financiera a través de la normativa de la economía popular y solidaria.

12 Sesiones Ordinarias
11 Extraordinarias
Emitiendo 113 resoluciones.

3

PARTICIPACIÓN
Económica de los miembros

Este principio establece que los miembros de una cooperativa deben contribuir de manera equitativa al capital de la cooperativa y participar activamente en su gestión.

$2´296.798,55
EN CAPITAL SOCIAL AL 2022

3. Participación económica de los miembros

Lucha Campesina es accesible para las personas que desean formar parte de ella y se va conectando con las necesidades del entorno, sin descuidar su crecimiento patrimonial.

Los socios han contribuido de manera equitativa, en comparación con el año 2021 existe un incremento del 8,69%, siendo $2´296.789,55 el valor por certificados de aportación en 2022.

El nivel de satisfacción de nuestros socios respecto a la calidad de atención y servicios es del 88%.

88,00%
ACEPTACIÓN

El Valor Agregado Cooperativo de Lucha Campesina fue de $28´067.683.49 canalizados a través de créditos al sector de la Economía Popular y Solidaria.

$28´067.683.49
canalizados a través de créditos
al sector de la Economía Popular y Solidaria

las actividades que ejecuta cumpliendo el rol de intermediación financiera a través de la normativa de la economía popular y solidaria.

Extraordinarias
Emitiendo 113 resoluciones.

Esto significa que la cooperativa tienen la capacidad de tomar decisiones que mejor satisfagan las necesidades de sus miembros y su comunidad, sin estar sujetas a presiones externas que puedan influir en sus decisiones.

BBB

CALIFICACIÓN DE RIESGO

numeros-calificacion-autonomia

4. Autonomía e independencia

Se refiere a la capacidad de la cooperativa de autogobernarse y tomar decisiones sin la interferencia externa con el objetivo de garantizan su solvencia, sostenibilidad, eficiencia e independencia financiera:

La calificación de riesgo es BBB, siendo una Cooperativa muy sólida financieramente y con buenos antecedentes de desempeño.

Presentamos una solvente posición de liquidez estructural. Los indicadores de liquidez de primera y segunda línea ascendieron a 41% y 29% respectivamente.

Liquidez De primera línea 41%

Liquidez De segunda línea 29%

Cartera en riesgo

El indicador de cartera en riesgo o cartera improductiva al 31 de diciembre 2022 es del 2,13%. En el gráfico podemos visualizar el comparativo realizado con las instituciones financieras de segmento 1, 2 y bancos, siendo el de Lucha Campesina el más bajo.

2,13%

CARTERA EN RIESGO

Evolución estados financieros

5

EDUCACIÓN
formación e
información

Las cooperativas promueven la educación y la formación de sus miembros, así como de la comunidad en general, para que puedan desarrollar habilidades y conocimientos que les permitan participar de manera activa y efectiva en la gestión y el desarrollo de la cooperativa.

734

CAPACITADOS EN EDUCACIÓN FINANCIERA

5. Educación Formación e Información

Lucha Campesina ofrece formación y capacitación también a sus miembros y empleados, con el fin de mejorar su capacidad para llevar a cabo las actividades de la cooperativa y para fomentar el desarrollo personal y profesional de cada uno de ellos.

La capacitación juega un papel primordial para el logro de tareas y proyectos, dado que es el proceso mediante el cual las y los trabajadores adquieren los conocimientos, herramientas, habilidades y actitudes para interactuar en el entorno laboral y cumplir con el trabajo encomendado de manera eficiente. Durante el 2022 se ha capacitado a todo el personal de Lucha Campesina con una inversión de $55.020,05

Presentamos una solvente posición de liquidez estructural. Los indicadores de liquidez de primera y segunda línea ascendieron a 41% y 29% respectivamente.

CAPACITACIÓN

100,00%
Directivos, gerencia y colaboradores capacitados

$55.020,05
Monto invertido

Directivos	Gerencia	Administrativos	Operativos (Agencias)
24,33%	6,67%	42,39%	26,61%

En el 2022 capacitamos en talleres presenciales y virtuales a 734 personas con la utilización de diferentes medios de contacto como: reuniones, mail, redes sociales y la plataforma virtual de la Red de Instituciones de Desarrollo.

A través de las redes sociales, web y diferentes medios de comunicación se mantiene informados a los socios y la comunidad en general sobre los servicios y las diferentes decisiones tomadas.

5

EDUCACIÓN
formación e
información

Las cooperativas promueven la educación y la formación de sus miembros, así como de la comunidad en general, para que puedan desarrollar habilidades y conocimientos que les permitan participar de manera activa y efectiva en la gestión y el desarrollo de la cooperativa.

734

CAPACITADOS EN EDUCACIÓN FINANCIERA

5. Educación Formación e Información

Lucha Campesina ofrece formación y capacitación también a sus miembros y empleados, con el fin de mejorar su capacidad para llevar a cabo las actividades de la cooperativa y para fomentar el desarrollo personal y profesional de cada uno de ellos.

La capacitación juega un papel primordial para el logro de tareas y proyectos, dado que es el proceso mediante el cual las y los trabajadores adquieren los conocimientos, herramientas, habilidades y actitudes para interactuar en el entorno laboral y cumplir con el trabajo encomendado de manera eficiente. Durante el 2022 se ha capacitado a todo el personal de Lucha Campesina con una inversión de $55.020,05

Presentamos una solvente posición de liquidez estructural. Los indicadores de liquidez de primera y segunda línea ascendieron a 41% y 29% respectivamente.

CAPACITACIÓN

100 ,00%
Directivos, gerencia y colaboradores capacitados

$55.020,05
Monto invertido

Directivos	Gerencia	Administrativos	Operativos (Agencias)
24,33%	6,67%	42,39%	26,61%

En el 2022 capacitamos en talleres presenciales y virtuales a 734 personas con la utilización de diferentes medios de contacto como: reuniones, mail, redes sociales y la plataforma virtual de la Red de Instituciones de Desarrollo.

A través de las redes sociales, web y diferentes medios de comunicación se mantiene informados a los socios y la comunidad en general sobre los servicios y las diferentes decisiones tomadas.

Las cooperativas promueven la educación y la formación de sus miembros, así como de la comunidad en general, para que puedan desarrollar habilidades y conocimientos que les permitan participar de manera activa y efectiva en la gestión y el desarrollo de la cooperativa.

4 *Pasantias realizadas por otras cooperativas en Lucha Campesina*

6. Cooperación entre cooperativas

Estos principios son fundamentales para el funcionamiento efectivo y sostenible de las cooperativas. Al promover la educación, la formación y la información, las cooperativas pueden asegurar la participación activa de sus miembros en la toma de decisiones y el desarrollo de la organización, lo que a su vez contribuye al bienestar económico y social de la comunidad en general.

Pasantias

4

Cooperativas se capacitan en Lucha Campesina en áreas como

- **Negocios**
- **Operaciones**
- **Cumplimiento**
- **Talento Humano**

7 COMPROMISO con la comunidad

El cooperativismo es un modelo de organización socioeconómica que se basa en la cooperación, la solidaridad y la participación democrática de sus miembros. Uno de los principios fundamentales del cooperativismo es el compromiso con la comunidad.

1614 *Estudiantes beneficiados*

7. Compromiso con la comunidad

Lucha Campesina trabaja para el bienestar común de la comunidad en la que opera. Este compromiso se expresa en la promoción de proyectos y actividades que mejoren la calidad de vida de la población.

Apoyo a la Educación

1200 Estudiantes beneficiados

18 Equipos de cómputo reparados

65 Pupitres y sillas reconstruidas

1 Adecuación y mantenimiento del centro de cómputo Reparación del AC

Establecimiento: Sultana de los Ándes

Ámbito ambiental

414 Estudiantes beneficiados

1000 Metros cuadrados de recuperados

313 Especies ornamentales plantadas

Establecimiento: U.E. San Juan

Prácticas responsables (reciclaje)

458,2 Kg De papel reciclado

11 Depositos de reciclaje en Agencias

$45.82 Recibidos por la venta del papel

Establecimiento: Agencias Lucha Campesina